



Inrigo AS – Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023

Innholdsfortegnelse

Kravene i åpenhetsloven	2
Redegjøringsplikten.....	2
Virksomhet omfattet av loven.....	2
Aktsomhetsvurderinger i egen drift og leverandørkjede	4
Ansvarlighet forankret i retningslinjer	4
Kartlegging og vurderinger av faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	5
Negative konsekvenser basert på Inrigos prioriteringer og vurderinger.....	6
Oppfølging av gjennomføring og resultater av tiltak.....	6
Kommunikasjon til berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert.....	7
Gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd	7



Kravene i åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1.juli 2022. Lovens første formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

Lovens andre formål er å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan bedriften håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Redegjøringsplikten

Virksomhetene skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene etter § 4. Redegjørelsen skal minst inneholde:

- en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Inrigos redegjørelse er etter lovens krav gjort lett tilgjengelig på våre hjemmesider og i årsrapporten vil bli henvist til hvor informasjon kan finnes.

Styrets beretning vil bli underskrevet i tråd med reglene i regnskapsloven § 3-5, av styremedlemmer og daglig leder.

Virksomhet omfattet av loven

INRIGO er omfattet av lovens definisjon av større virksomheter, både når det gjelder salgsinntekt, balansesum og antall ansatte. Redegjørelsen gjelder Inrigo AS med datterselskap Inrigo Africa Ltd & Nordic Environmental Group AS.

Loven omfatter:

- Virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere. (§4b)
- Leverandørkjede defineres som «enhver i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre



innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet.» (§3d)

- Forretningspartnere, som defineres som «enhver som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.» (§3e)



Aktsomhetsvurderinger i egen drift og leverandørkjede

Ansvarlighet forankret i retningslinjer

INRIGO har retningslinjer for å være en ansvarlig og bærekraftig virksomhet.

INRIGO erkjenner at vår forretningspraksis kan ha potensiell negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Samtidig ser vi vårt potensiale til å bidra til positiv utvikling i leverandørkjeden.

Hovedfokuset er å sikre at arbeidsmiljøet til alle egne ansatte og ansatte hos underleverandører skal være trygt og med lønnsbetingelser innenfor norske lover og regler. Retningslinjene er også synliggjort gjennom ISO-9001 og ISO 14001. INRIGO er sertifisert i henhold til ISO 9001 (ledelsessystem for kvalitet) og ISO 14001 (ledelsessystem for ytre miljø).

Med bakgrunn i dette har vi utarbeidet en policy for bærekraftig forretningsdrift. I tillegg er våre Etiske retningslinjer retningsgivende for hele selskapet. Øverste ansvarlig for arbeidet er daglig leder.

Følgende områder blir prioritert:

Godt arbeidsmiljø og respektere grunnleggende menneskerettigheter internt i bedriften

Godt arbeidsmiljø og respektere grunnleggende menneskerettigheter hos underentreprenører og vareleverandører.

Hovedpunkter fra retningslinjene:

- Vi bruker i hovedsak underentreprenører og vareleverandører vi kjenner til fra tidligere oppdrag.
- Det skal inngås kontrakt med alle UE der de signerer på en egenerklæring om at de følger gjeldende regler om lønns- og arbeidsvilkår.
- Innleide fra bemanningsforetak skal ha like lønns- og arbeidsvilkår som egne ansatte.
- Vi forebygger, reduserer eller stopper negativ påvirkning gjennom vårt HMS-system i STICOS. Her kan alle ansatte legge inn hendelser som er kritikkverdige. Dette kan være både rundt sikkerhet på arbeidsplassen, arbeidsmiljø, miljøpåvirkninger eller andre ting. Disse meldingene kan også leveres anonymt.



Kartlegging og vurderinger av faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

INRIGO utfører aktsomhetsvurderinger av selskapets verdikjede for å avdekke mulige brudd på anerkjente konvensjoner for universelle menneskerettigheter og aksepterte normer for anstendighet i arbeidslivet. FNs Verdenserklæring for Menneskerettigheter ligger til grunn for vårt arbeid, sammen med vår policy for Bærekraftig forretningsdrift.

Kartlegging og vurdering av våre leverandørers samsvar med vår policy fremgår av årlig evaluering av godkjente leverandører. Dokumentet inngår i vår ISO9001-sertifisering

Den generelle vurderingen er at vår virksomhet representerer liten risiko for at vi gjennom vår drift bidrar til brudd på anerkjente konvensjoner og erklæringer for menneskerettigheter, anstendig arbeid eller andre negative forhold, i vår verdikjede.

Kartlegging/overvåkning av interne forhold (HR/HMS) har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Arbeidsmiljøet overvåkes og kartlegges gjennom en rekke aktiviteter og inngår i selskapets internkontrollarbeid.

20 leverandører er kartlagt mht. kommersiell risiko og etisk risiko. Et flertall av leverandørene er større, anerkjente selskaper som er sertifisert i henhold til aktuelle ISO-standarder og har vurderinger av bærekraft publisert på sine nettsider.

Per 2023 vurderes leverandørenes dokumentasjon som tilfredsstillende slik at det ikke er behov for nærmere oppfølging.

Tabell 1 Kartlegging og vurderinger av faktiske og potensielle negative konsekvenser

Aktivitet	HR/HMS	Innkjøp/leverandører
Kartlegging/overvåkning	<p>Arbeidsmiljøet overvåkes gjennom:</p> <ul style="list-style-type: none">○ Vernerunder○ Medarbeidersamtaler○ Medarbeidertilfredshetsundersøkelse○ Utreisesamtaler○ Samtaler etter hjemkomst○ Uformelle og formelt samarbeid med vernetjenesten og tillitsvalgte <p>Ansatte kan varsle om avvik og kritikkverdige forhold.</p> <p>Risikovurderinger av arbeidsforhold, likestillings- og diskrimineringsområdet.</p>	<p>Som del av aktsomhetsvurderingene har INRIGO gjort en risikovurdering av eksisterende underleverandører der følgende akser er vurdert:</p> <ul style="list-style-type: none">- Kommersiell risiko<ul style="list-style-type: none">○ Leverandøravhengighet○ Andel av leverandørkostander○ Direkte leveranse- Etisk risiko<ul style="list-style-type: none">○ Risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter○ Risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold <p>Basert på innhentet informasjon har vi vurdert at det ikke er behov for videre oppfølging.</p>

Tabell 2 Vurdering av kommersiell og etisk risiko - leverandører

Vendors Criteria for selection: 1) purchased goods/services >= 1 000 000 NOK 2) high level of impact on Inrigo's performance	Vendor number	Evaluator	level of impact on Inrigo's performance 3: critical 2: Normal 1: Negligible	Risk of violation of basic human rights and/or decent working conditions 3: High 2: Medium 1: Low	overall performance 3: Exceptional 2: Satisfactory 1: Unsatisfactory	Adhere to environmental policy?	Required actions: 3: evaluating alternative vendors (purchasing manager) 2: Follow-up (purchasing manager) 1: No action required.
Leverandør A			3	1	2	Y	1
Leverandør B			1	2	2	Y	2

Negative konsekvenser basert på Inrigos prioriteringer og vurderinger

Ingen brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold er identifisert, men INRIGO ønsker likevel å igangsette følgende tiltak for å ytterligere redusere risiko:

Tabell 3 tiltak for å ytterligere redusere risiko

Aktivitet	HR/HMS	Innkjøp/leverandører
Tiltak	<ul style="list-style-type: none"> ○ Igangsette og følge opp tiltak etter: <ul style="list-style-type: none"> ○ Vernerunder ○ Medarbeidersamtaler ○ Medarbeidertilfredshetsundersøkelse ○ Utreisesamtaler ○ Samtaler etter hjemkomst ○ Uformelle og formelt samarbeid med vernetjenesten og tillitsvalgte ○ Etablere e-læring for ansatte om Inrigos bærekraft arbeid ○ Sette psykososiale forhold og yringskultur på agendaen for medarbeidersamtaler 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Etablere policy for innkjøp og oppfølging av leverandører ○ Vurdere Leverandørreklæringer for aktuelle leverandører ○ Risikovurderinger skal gjennomføres ved utskiftning/etablering av nye leverandører

Oppfølging av gjennomføring og resultater av tiltak

Gjennomføring av tiltak vil rapporteres i årsrapport. Resultater fra medarbeidertilfredshetsundersøkelsen gjennomgås og danner grunnlag for videre tiltak. Selskapet har også årlig internrevisjon iht. Internkontrollforskriften der evt. svakheter i rutiner og rammer vil identifiseres og følges opp.



Kommunikasjon til berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert

Ved håndtering av eventuelle brudd på policyer og retningslinjer skal partenes personvern og rettsikkerhet ivaretas. Hvis det oppdages brudd på system- eller organisasjonsnivå involveres fagforeninger og vernetjeneste. Eksternt rapporteres dette gjennom årsrapport.

Vår policy for bærekraft rapporteres på vår hjemmeside sammen med årlig redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.

Gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd

Dersom vi blir kjent med brudd på menneske- eller arbeidsrettigheter internt eller hos en av våre leverandører, vil vi igangsette følgende tiltak:

Tabell 4 tiltak for gjenoppretting og erstatning

Aktivitet	HR/HMS	Innkjøp/leverandører
Tiltak	Samarbeid med tillitsvalgte og fagforeninger og har rutiner for oppfølging av evt. saker	vil vi samarbeide med den aktuelle leverandøren om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd. Avvikling av leverandørforholdet vil også være aktuelt. Selskapet har ansvarsforsikring for virksomheten.